

Số: 09 /2011/CV-VECAS

Hà Nội, ngày 18 tháng 01 năm 2011

CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ IV (2010 - 2014)

Kính thưa các vị khách quý

Kính thưa Lãnh đạo các tổ chức hội viên

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Hiệp hội lần thứ IV, Ban Thường vụ Hội đồng Hiệp hội đã soạn thảo “Chương trình hoạt động nhiệm kỳ IV (2010 - 2014)”, báo cáo xin ý kiến các thành viên Hội đồng tại Hội nghị Hội đồng Hiệp hội lần thứ II (họp ngày 21/7/2010, TP. Hồ Chí Minh) và ý kiến hội viên tại Hội nghị Phát triển Tư vấn Kỹ thuật 7 khu vực. Tiếp thu các ý kiến góp ý, Ban Thường vụ đã bổ sung chỉnh sửa và chính thức trình Hội nghị Hội viên năm 2011.

Báo cáo gồm hai nội dung chính:

- Căn cứ và quan điểm cơ bản để xây dựng Chương trình hoạt động nhiệm kỳ IV (2010 - 2014);
- Nội dung chương trình.

I. CĂN CỨ VÀ QUAN ĐIỂM CƠ BẢN XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ IV (2010 - 2014)

1. Căn cứ

Chương trình hoạt động nhiệm kỳ IV (2010 - 2014) của Hiệp hội được xây dựng căn cứ quy định của Nhà nước về tổ chức, hoạt động và quản lý hội, các văn kiện Đại hội Hiệp hội và ý kiến của các Hội viên, các Thành viên HĐHH, BTV:

- Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ Quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội (trước đây là Nghị định số 88/2003/NĐ-CP ngày 3/7/2003);
- Điều lệ Hiệp hội Tư vấn Xây dựng Việt Nam (đã được Đại hội Hiệp hội lần thứ IV thông qua);
- Báo cáo tổng kết công tác nhiệm kỳ III (2005 - 2010) và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ IV (2010 - 2014);

- Nghị quyết Đại hội Hiệp hội lần thứ IV;
- Ý kiến của Hội viên, của các Thành viên HĐHH, BTV tại Đại hội lần thứ IV và các hội nghị HĐHH, hội nghị BTV, hội nghị Hội viên các khu vực được tổ chức sau Đại hội IV.

2. Các quan điểm cơ bản xây dựng Chương trình:

Quá trình xây dựng Chương trình hoạt động, Ban soạn thảo luôn quán triệt các quan điểm cơ bản:

a. Tôn chỉ, mục đích của Hiệp hội:

- Tập hợp, đoàn kết các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn, cộng đồng những người làm tư vấn phấn đấu cho mục tiêu phát triển ngành tư vấn góp phần vào việc phát triển kinh tế - xã hội của đất nước;
- Tiếng nói đại diện và bảo vệ các quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của Hội viên, của cộng đồng tư vấn; hỗ trợ nhau hoạt động có hiệu quả.

b. Các quyền và chức năng, nhiệm vụ của Hiệp hội:

- Vận động Hội viên phát huy mọi tiềm năng tham gia xây dựng và thực hiện các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của đất nước;
- Phản ánh nguyện vọng của Hội viên, của cộng đồng những người làm tư vấn với Đảng, Nhà nước. Tổ chức cho Hội viên tham gia ý kiến xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế chính sách liên quan đến hoạt động tư vấn. Tham gia các chương trình, dự án, đề tài nghiên cứu, thẩm định và phản biện các dự án, các chủ trương đầu tư phát triển kinh tế, xã hội;
- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, phổ biến kinh nghiệm, kiến thức tư vấn nhằm nâng cao trình độ, kỹ năng tư vấn cho tổ chức, doanh nghiệp và đội ngũ những người làm tư vấn. Tổ chức các hoạt động dịch vụ và tham gia việc cấp chứng chỉ hành nghề theo quy định của pháp luật và thông lệ quốc tế;
- Hợp tác với các tổ chức, doanh nghiệp trong nước và quốc tế để giới thiệu về tư vấn Việt Nam, tạo cơ hội mở rộng thị trường.
- Phối hợp với các cơ quan tổ chức có liên quan để thực hiện các nhiệm vụ của Hiệp hội;
- Thành lập các tổ chức thuộc Hiệp hội theo quy định của pháp luật và Điều lệ Hiệp hội;
- Hiệp hội có phạm vi hoạt động trong toàn quốc, được gia nhập các tổ chức quốc tế tương ứng và ký kết, thực hiện các thỏa thuận quốc tế theo quy định của pháp luật;

- Được gây quỹ của Hiệp hội trên cơ sở hội phí của Hội viên và các nguồn thu từ hoạt động kinh doanh, dịch vụ theo quy định của pháp luật để tự trang trải kinh phí hoạt động.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Mục tiêu:

- Tập hợp, đoàn kết các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn nhằm phát triển nghề tư vấn kỹ thuật góp phần hiệu quả vào việc phát triển kinh tế - xã hội của đất nước;
- Hướng hoạt động của Hiệp hội về Hội viên, tiếng nói đại diện và bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của Hội viên, của cộng đồng những người làm tư vấn.

Nội dung:

Chương trình hoạt động của Hiệp hội nhiệm kỳ IV (2010 - 2014) gồm 05 Chương trình hoạt động:

- Chương trình phát triển Hội viên;
- Chương trình đào tạo hỗ trợ phát triển doanh nghiệp và phát triển nguồn nhân lực;
- Chương trình hoạt động bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của Hội viên và cộng đồng tư vấn;
- Chương trình đổi mới phương thức hoạt động và nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn;
- Chương trình hợp tác phát triển.

Ban soạn thảo xin phép báo cáo nội dung 05 Chương trình hoạt động để xin ý kiến các hội viên, các vị đại biểu.

1. Chương trình phát triển Hội viên.

Đây là chương trình mang ý nghĩa đặc biệt, quyết định sự phát triển và chất lượng hoạt động của Hiệp hội.

Chương trình được thực hiện trên nguyên tắc:

- Tự nguyện, dân chủ, bình đẳng, công khai, minh bạch;
- Tuân thủ Hiến pháp, pháp luật và Điều lệ Hiệp hội;
- Kết nạp các tổ chức, doanh nghiệp có năng lực hoạt động tư vấn.

Hiện nay số lượng các tổ chức, doanh nghiệp có hoạt động tư vấn kỹ thuật phát triển rất nhanh và hoạt động trong mọi lĩnh vực kinh tế - xã hội, trên khắp các địa bàn cả nước. Chúng ta rất vui mừng và hoan nghênh những đóng góp tích cực của các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn nhưng cũng lo lắng trước những bất cập và

tiêu cực đang diễn ra trong hoạt động tư vấn kỹ thuật nói chung và tư vấn xây dựng nói riêng.

Theo kết quả khảo sát của Hiệp hội và phản ánh của các Cơ quan quản lý nhiều tỉnh, thành phố: các doanh nghiệp tư vấn truyền thống vẫn giữ tốt chất lượng dịch vụ, một bộ phận các doanh nghiệp mới thành lập hoạt động chưa tốt, chất lượng dịch vụ, chất lượng sản phẩm yếu kém; tình trạng cạnh tranh không lành mạnh, bán đấu doanh nghiệp diễn ra phổ biến; công tác quản lý hoạt động các tổ chức tư vấn rất khó khăn.

Việc tập hợp, phát triển Hội viên là nhiệm vụ quan trọng, mang ý nghĩa chính trị, xã hội sâu sắc, phù hợp với tôn chỉ, mục đích của Hiệp hội là tổ chức xã hội nghề nghiệp dưới sự lãnh đạo của Đảng, đáp ứng yêu cầu của xã hội và hướng hoạt động tư vấn phục vụ lợi ích cộng đồng.

Tiến trình thực hiện:

Giai đoạn hiện tại, lấy mô hình Tổ chức hội viên khu vực làm cơ sở phát triển Hội viên mới, triển khai các chương trình, nhiệm vụ của Hiệp hội, làm hạt nhân liên kết, hợp tác nghề nghiệp giữa các Hội viên, doanh nghiệp tư vấn trong khu vực, trong toàn Hiệp hội, tăng cường mối quan hệ hợp tác giữa Hiệp hội, Hội viên với các cơ quan quản lý và các tổ chức, doanh nghiệp ngoài Hiệp hội và phát triển thị trường cho các doanh nghiệp tư vấn.

Triển khai Nghị quyết hội nghị Ban thường vụ ngày 22 tháng 5 (tại Hải phòng), Hiệp hội đã kiện toàn tổ chức năm Ban chuyên môn, nghiệp vụ và tổ chức các Hội nghị phát triển tư vấn kỹ thuật khu vực Đông Bắc bộ và Đồng bằng Sông Hồng, Bắc Tây Bắc Bộ, Đông nam bộ và TP. Hồ Chí Minh, Bắc Trung bộ, Trung Trung bộ, Nam Trung bộ, Tây Nam bộ và đồng bằng sông Cửu Long. Tại các Hội nghị này Hiệp hội đã bầu mới hoặc bầu bổ sung thành viên các Ban đại diện.

Về lộ trình phát triển Tổ chức hội viên khu vực:

Trước mắt hình thành các Tổ chức hội viên khu vực, thông qua Hội viên khu vực tuyên truyền, phát triển Hội viên mới, khi đủ điều kiện sẽ tổ chức Chi hội tại các khu vực, các tỉnh và các thành phố.

Ban thường vụ phối hợp với các Ban đại diện xây dựng quy chế làm việc và chương trình hoạt động của Tổ chức hội viên khu vực; xây dựng các tiêu chí, tiến hành phân loại, công bố các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn trên địa bàn nhằm giúp xã hội, các chủ đầu tư nhận diện và có cơ sở để lựa chọn nhà thầu tư vấn.

Ban hội viên sẽ phối hợp với các Ban chuyên môn nghiệp vụ khác và các ban đại diện khu vực để xây dựng nội dung chi tiết và kế hoạch triển khai chương trình.

2. Chương trình Đào tạo phát triển doanh nghiệp và phát triển nguồn nhân lực.

Đối tượng đào tạo:

- a. Tổ chức và doanh nghiệp tư vấn: Đào tạo nâng cao năng lực hoạt động và quản trị doanh nghiệp;
- b. Người làm tư vấn: Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng hành nghề.
- c. Các đối tượng khác (cán bộ, nhân viên các cơ quan quản lý, các BQLDA, các doanh nghiệp...): Kỹ năng quản lý và năng lực chuyên môn.

Nội dung đào tạo:

- a. Góp ý xây dựng và tập huấn thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật;
- b. Bồi dưỡng các nghiệp vụ phục vụ năng lực hành nghề;
- c. Đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ cho người làm tư vấn, năng lực quản lý doanh nghiệp tư vấn;
- d. Bồi dưỡng kiến thức tư vấn theo chương trình của các tổ chức quốc tế.

Phương thức thực hiện:

- a. Hiệp hội phối hợp với Hội viên và tổ chức Hội viên khu vực;
- b. Liên kết với các Trường Đại học, Cao đẳng, các Sở, Ban ngành, các Doanh nghiệp;
- c. Hợp tác với các tổ chức quốc tế (FIDIC, WB, ADB, JICA...).

Ban Thông tin, đào tạo phối hợp với Ban hợp tác quốc tế, Ban khoa học-công nghệ và Trung tâm phát triển tư vấn và đào tạo (CDTC) tìm đối tác liên kết, hợp tác xây dựng nội, lộ trình để triển khai hiệu quả Chương trình. Kết hợp hình thức đào tạo với dịch vụ trên nguyên tắc ưu tiên bảo vệ quyền lợi Hội viên. Hằng năm, Hiệp hội lập kế hoạch và nội dung chương trình đào tạo, tổ chức lấy ý kiến Hội viên trước khi triển khai.

3. Chương trình hoạt động bảo vệ các quyền và lợi ích của Hội viên, của cộng đồng người làm tư vấn.

Nội dung chương trình:

- a. Tập hợp, phản ánh với Đảng, Nhà nước nguyện vọng, kiến nghị chính đáng của Hội viên, cộng đồng tư vấn những nội dung liên quan đến phát triển ngành, hoạt động của các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn và hành nghề kỹ sư tư vấn;
- b. Tổ chức Hội viên tham gia xây dựng cơ chế, chính sách trên nguyên tắc tôn trọng luật pháp, đặt quyền lợi của Hội viên trong lợi ích chung của đất nước.

Trong nhiệm kỳ tập trung thực hiện 05 việc sau:

- Góp ý xây dựng các cơ chế, chính sách liên quan đến đầu tư, XD CB, môi trường hoạt động của doanh nghiệp và cộng đồng người làm tư vấn;

- Kiến nghị giảm thuế TNDN để tạo nguồn tài chính cho các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn đầu tư mới thiết bị, phần mềm máy tính, đào tạo phát triển nguồn nhân lực;

- Cải cách việc xây dựng các định mức chi phí tư vấn và tiền lương tư vấn theo hướng phù hợp cơ chế thị trường và thông lệ quốc tế (tiếp tục góp ý với cơ quan quản lý cải thiện các định mức chi phí hiện hành, mặt khác Hiệp hội chủ động xây dựng, công bố nội dung cơ cấu chi phí tiền lương, chi phí tư vấn cho các công việc tư vấn trên nguyên tắc tính đủ, tính đúng để các tổ chức, doanh nghiệp làm căn cứ đàm phán, ký kết hợp đồng);

- Hợp tác với các nhà cung cấp phần mềm máy tính để giải quyết sở hữu hợp pháp có ưu đãi các phần mềm bản quyền theo lộ trình hợp lý;

- Tham gia việc cấp Chứng chỉ hành nghề hoạt động xây dựng và đăng bạ kỹ sư Asean tiêu chuẩn;

Phương thức thực hiện:

- Hiệp hội xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện;

- Phối hợp, tranh thủ sự hỗ trợ của các cơ quan quản lý, các tổ chức ngoài Hiệp hội;

- Phát huy vai trò của Hội viên và các Ban chuyên môn-nghiệp vụ, các Ban đại diện khu vực.

4. Chương trình đổi mới phương thức hoạt động và nâng cao chất lượng các dịch vụ tư vấn.

Nhân thức:

- Đổi mới phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn là yếu tố quyết định sự phát triển của các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn.

- Đổi mới, phát triển các hình thức và nâng cao chất lượng các dịch vụ là nhiệm vụ xuyên suốt trong hoạt động của các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn.

Nội dung:

a. Bổ sung và làm phong phú nội dung các dịch vụ hiện có: Cơ cấu và nội dung cần thuyết trình (tính khả thi) của dự án đầu tư, đề án thiết kế. Phân tích, đánh giá tác động, ảnh hưởng của dự án đối với phát triển kinh tế, xã hội, với môi trường sống con người; phân tích các yếu tố rủi ro của dự án dưới tác động của môi trường, của thị trường, giá cả...

b. Chú trọng việc kết hợp nội dung các dự án đầu tư với quy hoạch xây dựng, quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội của khu vực và địa bàn dự án;

c. Phát triển hình thức dịch vụ mới: Các dịch vụ tư vấn giai đoạn sau khi dự án đưa vào khai thác và các dịch vụ tư vấn phục vụ nhu cầu đời sống xã hội; các nội dung về quản trị hợp đồng, xử lý tranh chấp trong quá trình thực hiện hợp đồng;

d. Đưa nội dung “phát triển bền vững” vào các dự án đầu tư, các công trình xây dựng, nói “không” với các chủ trương đầu tư, các dự án đầu tư ảnh hưởng tới phát triển bền vững, tàn phá tài nguyên, làm biến đổi môi trường sống và làm biến đổi khí hậu;

đ. Áp dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ, kiến thức kinh tế vào các dự án đầu tư và xây dựng công trình.

Phương thức thực hiện:

- a. Xây dựng chương trình hoạt động của các Ban chuyên môn- nghiệp vụ;
- b. Tổ chức học tập, phổ biến kinh nghiệm của tư vấn quốc tế, tư vấn trong nước;
- c. Thành lập các nhóm nghiên cứu và tổ chức các Hội nghị chuyên đề giới thiệu, phổ biến các mô hình tổ chức doanh nghiệp, nội dung dịch vụ mới của các tổ chức tư vấn trong nước và quốc tế.

5. Chương trình hợp tác phát triển.

Hiệp hội chủ trương hợp tác, liên kết với các cơ quan, các tổ chức trong nước, quốc tế để tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ cho mục tiêu phát triển ngành tư vấn Việt Nam.

Nội dung chương trình:

- a. Đẩy mạnh hợp tác, liên kết các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn trong và ngoài Hiệp hội để phát triển và tạo môi trường hoạt động lành mạnh;
- b. Hợp tác với các cơ quan quản lý thực hiện việc xây dựng, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật và quản lý hoạt động tư vấn;
- c. Hợp tác với các tổ chức, doanh nghiệp, các chủ đầu tư... tạo thị trường cho Hội viên;
- d. Tăng cường quan hệ hợp tác quốc tế để giới thiệu tư vấn Việt Nam, tạo cơ hội cho Hội viên mở rộng thị trường và hợp tác nghề nghiệp với các tổ chức và doanh nghiệp các Hiệp hội bạn;

Tổ chức thực hiện:

Ban Hợp tác quốc tế phối hợp với các Ban chuyên môn, nghiệp vụ, Thông tin, đào tạo xây dựng nội dung chi tiết các lĩnh vực hợp tác, kế hoạch thực hiện đề báo cáo Ban thường vụ và phổ biến đến toàn thể Hội viên.

6. Biện pháp thực hiện các Chương trình.

Để thực hiện có kết quả các Chương trình hoạt động, để được xã hội tin tưởng sử dụng, Hiệp hội, Hội viên, các tổ chức thuộc Hiệp hội phải đề cao trách nhiệm với xã hội, với đất nước, không ngừng đổi mới nhận thức và hành động.

Trách nhiệm của Hiệp hội:

- a. Kiến toàn tổ chức, xây dựng quy chế làm việc của các tổ chức trực thuộc;
- b. Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và toàn nhiệm kỳ;
- c. Bố trí cán bộ có trình độ, năng lực tham gia các Ban, Cơ quan Hiệp hội;
- d. Thực hiện tác phong làm việc khoa học;
- đ. Cải tiến công cụ và phương tiện làm việc.

Trách nhiệm của Hội viên:

- a. Xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp;
- b. Kế hoạch mở rộng, phát triển thị trường;
- c. Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực, tích cực nâng cao chất lượng dịch vụ và sản phẩm tư vấn.

Tăng cường quan hệ hợp tác với các Cơ quan quản lý:

- Hiệp hội luôn xác định tầm quan trọng quan hệ hợp tác với các Cơ quan quản lý các cấp, các ngành trong việc xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách và các định mức kinh tế, kỹ thuật hợp lý tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động tư vấn;
- Xây dựng quan hệ hợp tác, liên kết với các doanh nghiệp xây lắp, các chủ đầu tư nhằm tạo cơ hội phát triển thị trường và hỗ trợ nhau hoạt động hiệu quả.

Kính thưa các vị Đại biểu.

Ban thường vụ HĐHH mong nhận được từ các vị Đại biểu, lãnh đạo các tổ chức, doanh nghiệp tư vấn những ý kiến đóng góp để hoạt động của Hội viên và Hiệp hội thực sự hiệu quả, góp phần phát triển ngành tư vấn Việt Nam.

BAN THƯỜNG VỤ HỘI ĐỒNG HIỆP HỘI