

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ BAN THÔNG TIN - ĐÀO TẠO HIỆP HỘI

Kiến toàn bộ máy hoạt động của Hiệp hội, theo Điều lệ sửa đổi đã được Đại hội IV thông qua, Ban tổ chức Đào tạo Thông tin của Hiệp hội sẽ chính thức sửa lại thành Ban Thông tin Đào tạo. Hoạt động của Ban sẽ gắn với hoạt động của Trung tâm Phát triển tư vấn và Đào tạo của Hiệp hội.

Với chủ trương tiếp nối các hoạt động đã đi vào nền nếp, cải tiến và tạo mới một số phương thức hoạt động trong công tác thông tin, đào tạo, Ban Thông tin – Đào tạo với sự trợ giúp của Trung tâm Phát triển tư vấn và Đào tạo đề xuất phương hướng nhiệm vụ của Ban như sau:

I. Nhiệm vụ của Ban:

a. Công tác thông tin:

- Thực hiện công tác thông tin tuyên truyền phục vụ hoạt động của cơ quan Hiệp hội trong đó gắn với các chủ trương, phương hướng nhiệm vụ chung của Hiệp hội.
- Kết hợp với các Ban khác có liên quan xây dựng hệ thống thông tin thông qua hai hình thức: Thông tin trực tuyến (trang Website) và Thông tin tuyên truyền (Bản tin).
- Cùng các Ban chuyên môn xử lý các thông tin phản hồi từ hội viên
- Xử lý các thông tin từ các kênh thông tin có liên quan để chuyển thành thông tin của Hiệp hội.

b. Công tác đào tạo:

- Công tác đào tạo là nhiệm vụ không thể tách rời của Ban nhằm nâng cao trình độ nghiệp vụ của các cá nhân, tổ chức cung cấp dịch vụ tư vấn.

- Đề xuất các chương trình đào tạo gắn với chủ trương của các Bộ, Ngành có liên quan nhằm tạo điều kiện hành nghề cho tổ chức, cá nhân tư vấn.
- Tổ chức các chương trình điều tra, khảo sát nhằm xây dựng các chương trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn của cán bộ, kỹ sư tư vấn.
- Kết hợp với Ban Đối ngoại và Hợp tác quốc tế để tìm kiếm các chương trình, khóa đào tạo phục vụ Hội viên.
- Kết hợp với Trung tâm phát triển tư vấn và Đào tạo để triển khai thực hiện các chương trình đề ra.

II. Phương hướng hoạt động của Ban trong thời gian tới

1. Phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2010:

a. Công tác thông tin.

- Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao khả năng hoạt động của trang Website của Hiệp hội, cập nhật thông tin hàng ngày.
- Xây dựng bản tin bằng điện tử và bản in với mục đích tuyên truyền hoạt động của Hiệp hội.
- Hoàn thiện tờ giới thiệu Hiệp hội mới bằng 2 thứ tiếng.
- Khai thác thông tin từ hội viên thông qua diễn đàn trên trang Website. Ban kết hợp với các ban chuyên môn đề ra các chuyên đề để thảo luận trên diễn đàn.
- Phân công nhiệm vụ cho các thành viên của Ban cũng như các Ban chuyên môn cung cấp bài và tin để đăng tải trên trang Website và bản tin Hiệp hội.
- Tăng cường công tác dịch thuật để xuất bản các ấn phẩm từ FIDIC.

b. Công tác đào tạo:

- Phối hợp Trung tâm hoàn thiện các thủ tục pháp lý để tổ chức các khóa đào tạo theo chương trình quy định trong các văn bản pháp quy của Nhà nước.

- Hoàn thiện các chương trình đào tạo về: Định giá xây dựng, Quản lý dự án, Nghiệp vụ đấu thầu, Giám sát thi công, Chỉ huy công trường,... gắn với đội ngũ giảng viên ổn định, đủ tiêu chuẩn chuyên môn và sức khỏe, hợp tác lâu dài với công tác đào tạo của Hiệp hội. Huy động thêm một số chuyên gia có kinh nghiệm từ các đơn vị thành viên tham gia công tác đào tạo.
- Lập kế hoạch đào tạo cho 3 tháng Quý III, và Quý IV trong đó cố gắng mỗi tháng có từ 2-3 lớp tập huấn.
- Liên hệ cơ quan soạn thảo các văn bản mới để tổ chức tập huấn văn bản mới.
- Kết hợp với các Ban có liên quan để tổ chức 2 khóa tập huấn của ADB.
- Xây dựng các chương trình mới để tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ, kỹ sư.

2. Kế hoạch dài hạn:

a. Công tác thông tin:

- Xây dựng ngân hàng dữ liệu chuyên gia cung cấp cho các dự án.
- Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu để công bố năng lực các đơn vị thành viên một cách chính xác nhất.
- Phát triển diễn đàn tư vấn thành một kênh thông tin tốt nhất liên kết Hiệp hội và các Hội viên.
- Phát triển công tác tuyên truyền các hoạt động Hiệp hội bằng nhiều kênh, nhiều hình thức và các bộ phận chuyên môn, Cơ quan Hiệp hội cùng phối hợp thực hiện.

b. Công tác đào tạo:

- Công tác đào tạo phải được thực hiện một cách chuyên nghiệp, tạo lập uy tín lâu dài với các tổ chức trong và ngoài Hiệp hội.
- Các chương trình đào tạo được xây dựng trên các nhu cầu thực sự của nghiệp vụ tư vấn, coi đó là điều kiện cần thiết để nâng cao trình độ.
- Gắn các chương trình đào tạo với chương trình đào tạo liên tục trong việc đăng bạ kỹ sư.

- Bộ máy thực hiện công tác đào tạo chuyên nghiệp, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các học viên tham dự và coi đây là phương châm phục vụ học viên, tạo lợi thế cạnh tranh. Đề trình và xin Hội đồng Hiệp hội thông qua chế độ vận hành của bộ máy thực hiện công tác đào tạo.
- Phát huy thế mạnh từ mạng lưới hội viên kết hợp với các Hội viên ở các tỉnh thành phố để thực hiện công tác đào tạo.
- Thiết lập ngân hàng dữ liệu chuyên gia của Hiệp hội tham gia vào công tác giảng dạy các nhóm sau:
 - ❖ Giảng dạy các kỹ năng nâng cao nghiệp vụ tư vấn
 - ❖ Phổ biến văn bản pháp quy, quy định của Nhà nước liên quan đến môi trường cung cấp dịch vụ tư vấn.
 - ❖ Các chuyên gia hỗ trợ cho các khóa học do chuyên gia nước ngoài đảm nhiệm.
- Nâng cao hiệu quả trong việc hợp tác với các tổ chức quốc tế như FIDIC, TCDPAP, các tổ chức tài chính quốc tế, các Hiệp hội bạn thành viên FIDIC, TCDPAP để xây dựng các chương trình hợp tác trong công tác đào tạo đặc biệt là FIDIC.
- Nỗ lực để thành lập trung tâm đào tạo với sự tham gia của FIDIC, Trường Đại học Xây dựng, Hiệp hội để thực hiện các khóa đào tạo.
- Xây dựng chương trình đào tạo ngoại ngữ chuyên ngành tư vấn, xây dựng.

c. Hợp tác trong công tác Đào tạo:

- Công tác Đào tạo cần gắn với hoạt động của các Ban chuyên môn, công tác Đào tạo cần được đa dạng hóa: Hội thảo, khóa học ngắn, dài hạn, bồi dưỡng nghiệp vụ,...
- Các ban chuyên môn phối hợp đề xuất các nội dung cần thiết để mở Hội thảo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ,...
- Đại diện các khu vực phối hợp đề xuất thời gian, đối tượng học viên để Ban xây dựng các chuyên đề phù hợp.
- Thông qua các đơn vị thành viên, Ban và Trung tâm nỗ lực thiết lập mối quan hệ với các địa phương, bàn bạc và xây dựng cơ chế hợp tác phù hợp đề xuất Thường vụ Hội đồng xin được chấp thuận.

GIẢI PHÁP XÚC TIẾN CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

1. Phương châm:

- Công tác đào tạo phải được xem là một nhiệm vụ của Hiệp hội
- Công tác đào tạo phải được đa dạng hóa và được thực hiện theo 2 hình thức: Công ích và dịch vụ.

2. Nội dung:

- Các hoạt động công ích:
 - ❖ Các Hội nghị, Hội thảo chuyên đề
 - ❖ Các chương trình cập nhật kiến thức pháp lý
- Các dịch vụ:
 - ❖ Các khóa tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ theo quy định hiện hành nhằm phục vụ năng lực hành nghề kỹ sư
 - ❖ Các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ của kỹ sư
 - ❖ Các chương trình tập huấn của tổ chức quốc tế.

3. Biện pháp:

a. Cơ quan Hiệp hội:

- Thu xếp tổ chức (nhân sự, bộ máy) để thực hiện công tác đào tạo một cách chuyên nghiệp
- Kết hợp các khóa tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ phục vụ năng lực hành nghề của kỹ sư với các khóa tập huấn ngắn, trung hạn để nâng cao năng lực kỹ sư
- Chuẩn bị tốt các chương trình các lớp (sáng tạo lồng ghép với các nội dung mang đậm nét của Hiệp hội). Tham khảo ý kiến các thành viên, chuyên gia thông qua phiếu điều tra, khảo sát.
- Huy động mạng lưới chuyên gia từ các đơn vị thành viên.
- Lập kế hoạch chi tiết hàng năm, 6 tháng, quý, thông báo rộng rãi cho thành viên.

b. Các đơn vị thành viên:

- Tạo điều kiện cơ sở vật chất, nhân lực giúp đỡ Hiệp hội tổ chức các khóa tập huấn tại địa phương
- Tạo điều kiện kết nối với cơ quan quản lý tại các tỉnh, thành phố để tạo lập các khóa tập huấn
- Gửi thông tin về nhu cầu đào tạo về cơ quan Hiệp hội, ủng hộ các khóa tập huấn do Hiệp hội tổ chức.